**โครงการ** โครงการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและจรรยาบรรณวิชาชีพ

**ยุทธศาสตร์สพฐ.** ข้อที่ 3 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบให้สามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

**กลยุทธ์สพฐ.** ข้อที่ 4 ส่งเสริม สนับสนุนครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้มีจิตวิญญาณของความเป็นครู

การเป็นครูมืออาชีพ และยึดมั่นในจรรยาบรรณของวิชาชีพ

**แผนงาน** บริหารงานบุคคล

**ผู้รับผิดชอบโครงการ** 1. นายสุรีย์ อมาตยพงศ์

 2. นางลัดดา พุฒเอก

 3. นางเจตนา สุวรรณฉวี

4. นางจิตอารี ลินลา

 5. นายประยงค์ ยงค์อำนวย

**ลักษณะโครงการ** ☑ ต่อเนื่อง □ใหม่

**ระยะเวลาดำเนินการ** วันเริ่มต้น 16 พฤษภาคม 2562 - วันสิ้นสุด 31 มีนาคม 2563



**1. หลักการและเหตุผล**

 ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อให้ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษา มีความเข้าใจในจรรยาบรรณทั้งต่อตนเอง ต่อผู้รับบริการ ต่อผู้ร่วมประกอบอาชีพ และต่อสังคม การประพฤติตนเหมาะสมกับสถานภาพและเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตตามประเพณีและวัฒนธรรมไทย

**2. ความหมายและขอบข่ายของโครงการ**

 ครูปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพตามเป้าหมายที่กำหนด ศึกษาหาความรู้ วางแผนพัฒนาตนเอง พัฒนางานและสะสมผลงานอย่างสม่ำเสมอ มีความรัก ศรัทธา ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อวิชาชีพและเป็นสมาชิกที่ดีขององค์กร มีความรัก เมตตา ช่วยเหลือ ส่งเสริมศิษย์ให้เกิดทักษะและนิสัยที่ดีงามด้วยความจริงใจ ครูพึงช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์ความสมานฉันท์ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ร่วมกันในองค์กรการศึกษา มีความยึดมั่นในระบบคุณธรรมและความสามัคคีในหมู่คณะ สนับสนุนส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย นำภูมิปัญญาท้องถิ่นและศิลปวัฒนธรรมมาเป็นประโยชน์ในการจัดการศึกษาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อยกระดับคุณภาพครู ให้เป็นครูดีครูเก่ง มีคุณภาพ คุณธรรม เพื่อให้ครูมีคุณสมบัติตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และนำหลักปฏิบัติดังกล่าวมาถือปฏิบัติให้เป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตทั้งในการปฏิบัติหน้าที่ก็สามารถจัดการเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและอยู่ร่วมกับผู้อื่นในสังคมได้อย่างปกติสุข

**3. วัตถุประสงค์**

3.1 เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในเรื่องวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพแก่ข้าราชการ

3.2 เพื่อส่งเสริมให้ครูได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ ให้ขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงาน มีความเข้มแข็ง สู่ความเป็นมืออาชีพ 3.3 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ครูและบุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม จิตวิญญาณ อุดมการณ์ การเข้าถึงระบบการดูแลช่วยเหลือนักเรียนและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อสังคม

**4. เป้าหมาย/ผลผลิต**

 **4.1 ด้านปริมาณ**

 4.1.1 ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ร้อยละ 100

 4.1.2 การร้องทุกข์ ร้องเรียน การถูกดำเนินการทางวินัยของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาลดลง

จนแทบไม่มี

 4,1.3 ผู้แทนชุมชน ผู้ปกครอง วิทยากร/ภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ/เอกชน จำนวน 100 คนมีส่วนร่วมในการพัฒนา

 **4.2 ด้านคุณภาพ**

 4.2.1 ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโรงเรียนบ้านจอมบึง(วาปีพร้อมประชาศึกษา)เป็นผู้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ

 4.2.2 ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโรงเรียนบ้านจอมบึง(วาปีพร้อมประชาศึกษา) ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 พร้อมทั้งนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติในองค์กรของตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย

 4.2.3 ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม

**5. แผนปฏิบัติงาน**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **กิจกรรม** | **ขั้นตอนการปฏิบัติ** | **ระยะเวลา****วันเริ่มต้น-วันสิ้นสุด** | **ค่าใช้จ่าย****(บาท)** | **ผู้รับผิดชอบ** |
| 1.ประชุมชี้แจง/วางแผนการปฏิบัติงาน | สำรวจความต้องการพัฒนาครู | 16 พ.ค.62 |  | ผอ.สุรีย์ |
| 2.ฝึกอบรมครูสู่การเป็นครูมืออาชีพในประชาคมอาเซียน | 1.จัดหาผู้ทรงคุณวุฒิมาสอนในวิชาต่างๆเพิ่มเติม2.พัฒนาครูตามความขาดแคลนและความต้องการครู | 17 พ.ค.62 | 1,000 | ผอ.สุรีย์ |
| 3.อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะตามมาตรา 38  | พัฒนาครูตามความสนใจและความต้องการด้วยการอบรมคูปองครู | ตลอดปีการศึกษา |  | ครูธุรการ |
| 4.เข้ารับการอบรมตามโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมของคุรุสภา | การสมัครเข้าอบรมเรื่อง จรรยาบรรณแก่ผู้ประกอบอาชีพทางการศึกษา | ตลอดปีการศึกษา |  | คณะครู |
| 5.สรุปรายงานผล |  | สิ้นปีการศึกษา |  | ครูจิตอารี |

**6. ทรัพยากรโครงการ**

|  |  |
| --- | --- |
| **ทรัพยากรโครงการ** | **งบประมาณ** |
| จำนวนคนจำแนกตามลักษณะงานข้าราชการครูทุกคน จำนวน 54 คนบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 3 คนวัสดุ/อุปกรณ์ -อื่นๆ - | แหล่งงบประมาณ จำนวนเงินงบอุดหนุน 1,000 บาท รวม 1,000 บาท |

**7. การประเมินผล**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ที่** | **ตัวชี้วัดความสำเร็จ** | **วิธีการวัดและประเมินผล** | **เครื่องมือที่ใช้วัดผลและประเมินผล** |
| 1. | ข้าราชการครู พนักงานราชการ ครูอัตราจ้าง และบุคลากรทางการศึกษาไม่ถูกลงโทษทางวินัย ร้อยละ100  | สังเกต สัมภาษณ์ | แบบประเมินผลแบบสังเกต  |
| 2. | ผู้แทนชุมชน ผู้ปกครอง วิทยากร/ภูมิปัญญาท้องถิ่น องค์กรภาครัฐ/เอกชน จำนวน 100 คนมีส่วนร่วมในการพัฒนา | สอบถาม | แบบสอบถาม |
| 3. | ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโรงเรียนบ้านจอมบึง(วาปีพร้อมประชาศึกษา)เป็นผู้มีวินัยคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ | สังเกต สัมภาษณ์ | แบบสังเกต |
| 4. | ผู้ประกอบวิชาชีพทางการศึกษาโรงเรียนบ้านจอมบึง(วาปีพร้อมประชาศึกษา) ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 99พร้อมทั้งนำสิ่งที่ได้รับการพัฒนาไปใช้ในการปฏิบัติในองค์กรของตนอย่างเสมอต้นเสมอปลาย | สังเกต สัมภาษณ์ | แบบสังเกต |
| 5. | ผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย มีความพึงพอใจ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 95 อยู่ในระดับ ดีเยี่ยม | สังเกต สัมภาษณ์ | แบบสังเกตแบบประเมิน |

**8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ**

 8.1 การปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษาเป็นระเบียบเรียบร้อย

 8.2 องค์กรเดินไปสู่จุดมุ่งหมายตามแผนที่วางไว้

 8.3 การบังคับบัญชาในองค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมแก่ข้าราชการในองค์กร

 8.4 เกิดความเจริญรุ่งเรืองแก่ประเทศชาติ

 **ผู้เสนอโครงการ ผู้ให้ความเห็นชอบโครงการ ผู้อนุมัติโครงการ**

**ลงชื่อ**...........................................  **ลงชื่อ**...........................................  **ลงชื่อ** .....................................

 **(นางจิตอารี ลินลา) (นายวิโรจน์ ธรรมวิมุตติ) (นายสุรีย์ อมาตยพงศ์)**

 **ครูชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ผู้บริหารสถานศึกษา**